

## **RESUMEN de REUNIÓN APA-Dirección**

**FECHA:** viernes 7 de noviembre de 2008

**ASISTENTES:**

- D. Zósimo Ibáñez, Dña. Consolación Pinto, D. Carlos Bajo, Dña. Francisca Herrero y Dña. Cristina Carballo, por parte de la dirección.
- Lola Aguilar, Jesús García y Beatriz Ibernón por parte del APA.

Antes de iniciar la reunión se nos explica que disponemos de 45 minutos, debido a citas posteriores de algunos de los asistentes.

Ante la imposibilidad de exponer la totalidad de los temas previstos, optamos por exponer algunos de ellos, de forma muy breve y sin opción de profundizar demasiado en ninguno de ellos.

### **VISITAS PERIODICAS AL COMEDOR**

Nos instan a realizar las visitas cuando lo consideremos pertinente.

Les preocupa que podamos realizar un informe exhaustivo y falto de objetividad, sin tener en cuenta la complicación que conlleva la organización de esta actividad diaria.

Comprendemos sus reservas puesto que es evidente que el servicio de comedor será mejor unos días que otros, pero les comunicamos nuestra intención de comprobar el funcionamiento general, el comportamiento de los niños, la atención y control que reciben, y una aproximación a la calidad de la comida, puesto que no pretendemos generalizar el resultado de un solo día. Claro que esto podría solucionarse con visitas periódicas, que nos ofrecerían una visión más completa.

### **CAMBIO DE UNIFORME ESCOLAR**

El colegio insiste en que los precios son inferiores a los del Corte Inglés, que la calidad es muy buena, que con un solo uniforme por niño basta y no nos confirman que hayan conseguido una oferta más barata ni un cambio de suministrador.

Nos ofrecemos a hacerles llegar la oferta más barata obtenida por esta asociación, pero no conseguimos ningún compromiso por su parte.

Instan a aquellos padres que tengan algún problema de calidad con alguna prenda adquirida a que lo comuniquen al responsable del servicio para su solución.

### **RUTAS COMPARTIDAS**

Parece ser que a principio de curso hubo algún problema con transbordos de un autobús a otro, pero nos informan que este hecho se ha solucionado y ya no está ocurriendo.

### **SOLICITUD DE DESCUENTOS PARA FAMILIAS NUMEROSAS O CON VARIOS HIJOS EN EL CENTRO.**

No se atiende nuestra solicitud.

### **ACLARACIONES SOBRE LA CALIFICACION DE BILINGÜISMO OBTENIDA POR LA COMUNIDAD DE MADRID**

La calificación se obtiene de forma gradual, comenzando por primero de primaria y avanzando en años sucesivos. De modo que este año solo estará afectado este curso. La calificación implica una dotación presupuestaria para determinado equipamiento en las aulas de primero de primaria, básicamente ordenador portátil, programas adecuados y un proyector de video, del que efectivamente se han dotado las aulas, pensamos que este equipamiento se podría compartir con cursos superiores a los que nunca les alcanzarían estos nuevos medios, al ser la introducción un curso cada año, y una adaptación del currículo escolar, que parece ser ya cumplía el colegio.

### **CAMBIO DE PROFESORADO Y FUNCIONES.**

La información que nos dan en este sentido es siempre similar. Los cambios se realizan porque el equipo directivo decide cambiar el enfoque. Por ejemplo en el caso del cambio de Puri, que tanto comentáis en la web, dicen que era necesaria en su nuevo puesto debido a sus grandes cualidades como gestora, y que en infantil era necesario un equipo de trabajo formado por tres personas, que es lo que ahora mismo existe.

En cuanto a otros profesores y personal por el que preguntamos, unos están de baja, otros han aprobado oposiciones o el Ministerio les ha requerido en otro puesto, y otros cambios obedecen a las necesidades del centro.

Nos habéis hecho partícipes por múltiples medios de la opinión generalizada de que el personal laboral que promovió la formación de un Comité de Empresa en el colegio ha sido “desplazado” por el personal que formó parte de la segunda candidatura presentada, o simplemente relegado de sus puestos.

Comprendemos vuestra inquietud por esta situación, y la compartimos, porque la causa que debe mantener a cada profesional en su puesto ha de ser su capacidad para desarrollar su actividad, y ante la directiva del colegio esto debe prevalecer sobre su actividad sindical o sus reivindicaciones laborales.

Si es cierto que estas situaciones se están dando en el colegio, a los padres nos afecta en cuanto a que se puede estar privando a nuestros hijos de los mejores profesionales por causas ajenas a sus capacidades.

La Asociación de Padres seguirá interesándose por las causas de cada uno de los cambios.

### **RECIBOS SORPRESA**

En la fecha de la reunión habíamos recibido recientemente un cargo en cuenta que no especificaba a qué correspondía.

Se solicitó una explicación de este hecho y se nos aclaró que este año se ha unido el pago del seguro escolar, las prendas de uniforme solicitadas con sus correspondientes descuentos y los libros solicitados, y que todo ello se había dividido en tres recibos, de los que se había girado el primero.

Informamos al colegio del descontento producido ante la absoluta falta de información de cómo y cuando se producen los cobros, y a que corresponden. Aceptaron la crítica y se comprometieron a actuar con mayor información previa en futuras ocasiones. En cuanto a esta ocasión, están desglosando precios a cada padre que lo solicita en secretaría. Les hacemos ver la necesidad de hacer públicos todos los precios de forma que cada padre pueda sumar las cantidades que le afecten y comprobar que el recibo corresponde a una tercera parte del total. Se comprometieron a intentarlo.

### **MÁS INFORMACION A LOS PADRES**

Se habló de forma sucinta de alguna cosa más, y principalmente nos esforzamos en hacerles llegar que los padres reclaman MAYOR INFORMACION SOBRE LOS TEMAS QUE AFECTAN A LA COMUNIDAD ESCOLAR Y SOBRE TEMAS ECONOMICOS.

El colegio nos informó sobre sus intentos de mejorar la página web y agilizar la entrega de circulares. En la fecha de la reunión se estaba realizando la circular sobre información general del curso, y la circular sobre el **Marco Regulador de la Convivencia**, de obligado cumplimiento.

Se mostraron de acuerdo con nosotros en que se están enviando muy tarde, y manifestaron su firme propósito de mejorar su comunicación con los padres.

Esperamos tener más tiempo en la próxima reunión. Esperamos vuestros comentarios y opiniones, y deseamos haberos sido de utilidad.